

Interculturalitat com a eina de gestió de la diversitat cultural

Curs Activa't

L'**objectiu general** de l'acció formativa és aportar eines per a una gestió estratègica de la diversitat cultural que promogui la convivència i la cohesió social.

Els objectius específics:

- ✓ Analitzar l'impacte de la multiculturalitat en els diferents àmbits comunitaris i de convivència i identificar possibles situacions de tensió i/o hostilitat
- ✓ Oferir eines i estratègies de gestió de la diversitat en contextos multiculturals
- ✓ Adquirir competència intercultural.
- ✓ Aproximació a la mediació intercultural.
- ✓ Donar a conèixer pràctiques i experiències d'èxit de gestió de la diversitat i foment de la interculturalitat.

Guió sessions :

1. Introducció i aproximació a la perspectiva intercultural

Conceptes bàsics. Definicions de multiculturalitat, interculturalitat, diversitat cultural i integració

- Poder i privilegis
- Migracions: Dificultats de les persones migrades/Dificultats persones de la societat d'acollida. Dinàmica: identificació de dificultats en dos grups
- Dol migratori/Síndrome d'Ulisses: cas pràctic programa Reagrupament familiar

Anàlisi de l'Impacte de la interculturalitat en la convivència i cohesió social.

- Transformació de les societats d'acollida: Societats culturalment diverses
- Construcció d'espai comú des del reconeixement de les diferències:
CONVIVÈNCIA INTERCULTURAL

Models de convivència (convivència, coexistència i hostilitat)

- Problematització de la immigració
- Dimensió humana i social de la immigració
- Perspectives d'integració: L'assimilacionisme, el multiculturalisme i la interculturalitat. Exercici pràctic: buscar exemples que coneguin els participants sobre cada perspectiva (o joc de rol)

Enfocament intercultural en la intervenció comunitària

- Migracions: Societats Multiculturals, Integració, Convivència Intercultural
- Perspectiva Intercultural : aquesta mirada què implica?

2. Desenvolupament de competència intercultural

Què es la competència intercultural?

- la descentració
- l'aproximació a l'altre
- el diàleg / la negociació

Dinàmica del estoig: Reflexió sobre les pressuposicions i els prejudicis que tenim sobre les altres cultures.

Desenvolupament de competència intercultural com a eina de gestió de la diversitat (coneixements, habilitats i actituds)

La comunicació intercultural

Rumors i estereotips

- Model de la Xarxa Antirumors: Estratègia Antirumors
<http://interculturalitat.bcn.cat/bcnacciointercultural/ca/catalog-de-activitats-antirumors>
Dinàmica dels rumors

3. Eines i estratègies d'abordatge de la diversitat cultural des d'un enfocament interculturalista

Tècniques i estratègies d'intervenció en contextos multiculturals des d'un enfocament interculturalista:

La mediació intercultural (aproximació, coneixement de la figura del mediador/a, tècniques..)

- Definició i principis de la mediació
- Estratègies
- Perfils professionals
- Convivència i participació
- Beneficis Socials, límits i crítiques

Aportacions de la mediació comunitària

Bones pràctiques i experiències comunitàries de foment de la convivència intercultural

- Recomanacions de bones pràctiques per a una actitud eficaç
- Experiències pràctiques de intervencions comunitàries

Casos pràctics: Intervenció comunitària a través del teatre de l'Oprimat, altres (a determinar)

4. Perspectiva interculturalista als projectes

Com podem incorporar la perspectiva intercultural al treball comunitari?

- Elements a tenir en compte (amb exemples concrets per explicar cada punt – millor si directament des de l'experiència de les persones participants):
 - Quins objectius establim? Incorporen la perspectiva intercultural?
 - Com ens organitzem com a entitat/cooperativa/col·lectiu? La nostra cultura organitzativa (relacions de poder, funcions i rols, etc.) té en compte les diferències culturals? Coherència entre actuacions externes i treball intern
 - Com comuniquem? Tipus de llenguatge verbal i no verbal utilitzat? Tenim en compte el no caure en els prejudicis i estereotips ?
 - Garantim la participació de persones d'orígens diversos? Hi ha diversitat entre les persones participants?

- Conclusió: pensar com podrien incorporar la perspectiva intercultural al seu treball quotidià/pràctiques.